

A close-up, low-angle shot of a car's center console. The gear shifter is a black leather-covered lever with white stitching, positioned on the right. To its left is a handbrake with a textured, metallic-looking top. The console is finished with a dark, possibly carbon fiber or brushed metal, material. The lighting is dramatic, highlighting the textures and contours of the interior components.

Palkitsemisraportti 2023

Hyvä Kamux Oyj:n osakkeenomistaja

Esittelen tämän tervehdyksen myötä Kamux Oyj:n hallituksen puolesta yhtiön palkitsemisraportin vuodelta 2023. Palkitsemisraportti on laadittu Hallinnointikoodin 2020 ja muun palkitsemisraportointia koskevan sääntelyn mukaisesti, ja se käsittelee yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemista tilikaudella 2023. Palkitsemisraportti 2023 esitellään Kamuxin varsinaisessa yhtiökouksessa 2024 osakkeenomistajien neuvoo-antavaa äänestystä varten.

Kamuxin palkitsemispolitiikka määrittelee palkitsemiskäytännöt, jotka kannustavat hallitusta ja toimitusjohtajaa edistämään yhtiön kasvustrategiaa, pitkän aikavälin menestystä sekä omistaja-arvon luomista. Tavoitteena on myös mahdollistaa kyvykkään johdon ja hallituksen rekrytointi sekä sitouttaminen.

Toimitusjohtajan palkitsemisessa yhtiön taloudellisen kehityksen ja pitkän aikavälin omistaja-arvon muodostumisen tulee näkyä merkittävästi. Tämä yhdenmukaistaa toimitusjohtajan ja osakkeenomistajiemme edut kestäväällä tavalla. Kilpailukykyisen kokonaispalkitsemisen tulee myös tukea Kamuxin yrittäjämäistä toimintatapaa.

Tapio Pajuharju nimitettiin yhtiön toimitusjohtajaksi 1.6.2023 alkaen. Toimitusjohtajan vaihtumiseen liittyen Kamuxin hallitus päätti väliaikaisesta palkitsemispolitiikasta poikkeamisesta. Palkitsemispolitiikan mukaan väliaikainen poikkeaminen politiikasta on mahdollista muun muassa toimitusjohtajan vaihtumisen yhteydessä.

Hallituksen palkitsemisen tavoitteena on, että palkitseminen on linjassa markkina-arvoltaan vastaavanlaisten yhtiöiden kanssa. Tavoitteena on myös, että palkitseminen heijastaa jäseniltä edellytettävää pätevyyttä ja jäsenyyden vaatimaa työmäärää.

Kamuxin vuosi 2023 ja palkitseminen

Käytettyjen autojen markkina stabiloitui kaikissa toimintamaissa vuoden 2023 aikana ja kysyntä kehittyi positiiviseen suuntaan. Kehitimme toimintaamme eri osa-alueilla ja valmistauduimme uuteen strategiakauteen. Onnistuimme tärkeimmässä tavoitteessamme eli kannattavuutemme parantamisessa. Saavutimme myös tärkeän merkkipaalun, kun vuoden liikevaihtomme ylitti miljardi euroa.

Toimitusjohtaja Tapio Pajuharjun palkitseminen muodostuu kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen, vuositulospalkkiosta, pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, lisäeläkejärjestelmästä ja henkivakuutuksesta. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ja osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tavoitteena on tukea sekä lyhyen että pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista ja sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön.

Hallitus tarkisti elokuussa johtoryhmän lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän palkitsemisen kriteerejä. Hallitus otti erityisesti huomioon vuositulospalkkion kannustavuuden haastavassa markkinatilanteessa. Tarkistuksen seurauksena vuoden 2023 vuositulospalkkion kriteeriksi otettiin oikaistu liikevoitto. Toimitusjohtajan osakepohjaisen kannustinjärjestelmän 2023–2026 mittareina näkyivät Kamuxin tuloksen ja markkina-arvon kasvu sekä yhtiön vastuullisuusohjelmaan kytkeytyvänä mittarina eNPS:n kehittyminen.

Hallituksen vuosipalkkiosta 40 prosenttia maksettiin yhtiökokouksen 2023 päätöksen mukaisesti edelleen Kamuxin osakkeina. Yhtiön palkitsemispolitiikka suosittelee hallituksen jäseniä omistamaan Kamuxin osakkeita.

Palkitsemisen kehittämisestä

Toisena toimintavuotenaan henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta työskenteli varsin monipuolisesti Kamuxin toimielinten ja henkilöstön palkitsemismallien kehittämiseksi.

Tammikuussa 2024 Kamux kertoi uuden lisäosakejärjestelmän perustamisesta tulevaisuuden avainhenkilöilleen. Green Lions -ohjelma pyrkii yhdistämään omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä. Maaliskuussa 2024 Kamux julkisti päivitetyn strategian. Olimme jo vuoden 2023 aikana valmistelleet uuden strategiakauden palkitsemista laajasti. Johdon palkitsemisen kriteerit kannustavat kestäväen kasvun luomiseen sekä huomioivat vastuullisuuden eNPS:llä mitattuna. Kamux kertoi helmikuussa 2024 uudesta pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä vuosille 2024–2026 avainhenkilöilleen, mukaan lukien toimitusjohtajalle. Samalla kerrottiin toimitusjohtajan aiemman pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2023–2026 lakkauttamisesta.

Kamuxin palkitsemisen suuntaviivat lähivuosille määräytyvät palkitsemispolitiikassa, joka esitetään päivitettyinä Kamuxin yhtiökoukselle huhtikuussa 2024.

Otan mieluusti vastaan palautetta Kamuxin palkitsemisraportointiin ja palkitsemiseen liittyen.

Reija Laaksonen

Kamux Oyj:n henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Kamux Oyj:n palkitsemisraportti 2023

Johdanto

Kamux Oyj:n ("Kamux" tai "yhtiö") palkitsemisraportti 2023 noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Hallinnointikoodia 2020 ja muuta soveltuvaa lainsäädäntöä. Kamuxin palkitsemispolitiikka määrittelee yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista koskevat periaatteet. Yhtiön varsinainen yhtiökokous on hyväksynyt palkitsemispolitiikan neuvoo-antavalla äänestyksellä vuonna 2020.

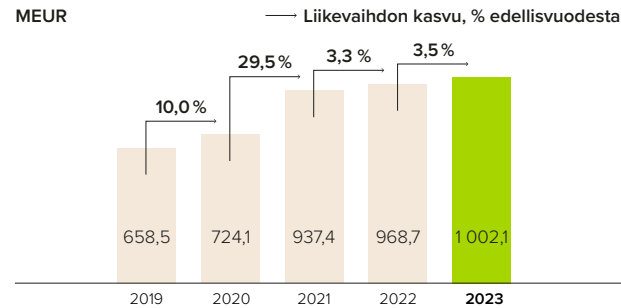
Kamuxin hallitus päätti palkitsemispolitiikan ehtojen mukaisesta väliaikaisesta palkitsemispolitiikasta poikkeamisesta vuonna 2023. Väliaikainen poikkeaminen liittyi yhtiön toimitusjohtajan vaihtumiseen ja 1.6.2023 Kamuxin toimitusjohtajana aloittaneelle Tapio Pajuharjulle maksettuihin allekirjoituspalkkioihin. Kamuxin palkitsemispolitiikassa ei mainita allekirjoituspalkkiota toimitusjohtajan palkitsemisen osana. Palkitsemispolitiikan mukaan väliaikainen poikkeaminen yhtiön palkitsemispolitiikasta on kuitenkin mahdollista erikoistilanteissa, kuten toimitusjohtajan vaihtumisen yhteydessä. Väliaikainen poikkeaminen oli Kamuxin hallituksen huolellisen arvon mukaan perusteltua yhtiön toimitusjohtajan vaihtuessa. Uuden toimitusjohtajan myötä yhtiöön saatiin erilaista osaamista yhtiön siirtyessä seuraavaan vaiheeseen strategiassaan. Palkitsemispolitiikkaa noudatettiin vuonna 2023 muilta osin.

Hallituksen tai toimitusjohtajan palkkioita ei oikaistu tai peritty takaisin tilikaudella 2023.

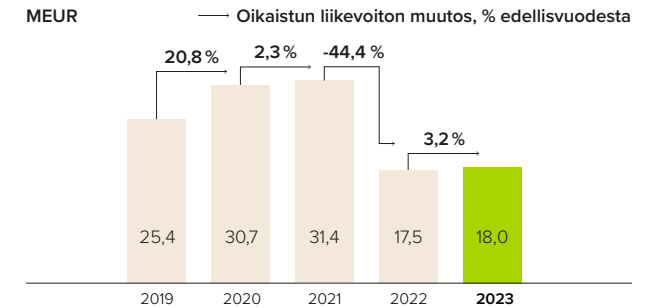
Palkitsemisraportti laaditaan ja esitetään varsinaiselle yhtiökokoukselle vuosittain. Palkitsemisraportti 2022 esitettiin varsinaiselle yhtiökokoukselle keväällä 2023, ja yhtiökokous päätti hyväksyä palkitsemisraportin neuvoo-antavalla päätöksellä.

Kamuxin palkitsemispolitiikka on saatavissa yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://www.kamux.com/hallinnointi/palkitseminen/>. Kamuxin vuoden 2024 varsinaiselle

Liikevaihto



Oikaistu liikevoitto



Keskimääräinen palkitseminen*

euroa	2019	2020	2021	2022	2023
Hallituksen puheenjohtaja	36 000	60 000 ¹⁾	60 000	65 000	68 000
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	20 400	34 080	30 000	30 000	31 000
Toimitusjohtaja	290 548	313 303	327 182	367 383	895 080 ²⁾
Kamuxin työntekijän palkka keskimäärin ³⁾	47 604	45 870	45 776	43 739	50 443

1) Vuonna 2020 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksellä hallituspalkkioita tarkistettiin vallitsevaan tasoon samankokoisissa pörssi-yhtiöissä.

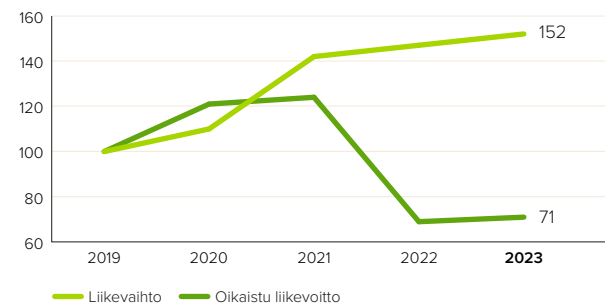
2) Toimitusjohtaja Juha Kalliokoskelle 1.1.-31.5.2023 ja toimitusjohtaja Tapio Pajuharjulle 1.6.-31.12.2023 maksetut palkkiot yhteensä. Sisältää Pajuharjulle maksetun allekirjoituspalkkion 374 797,10 euroa.

3) Kamuxin työntekijän keskimääräinen palkka saadaan laskemalla konsernin palkat ja palkkiot /konsernin henkilömäärä keskimäärin tilikauden aikana kokoaikaisiksi muutettuna.

* Toimitusjohtajan palkan ja Kamuxin työntekijän keskimääräisen palkan laskentatapa on oikaistu takautuvasti niin, ettei se sisällä maksupohjaisia eläkekuluja.

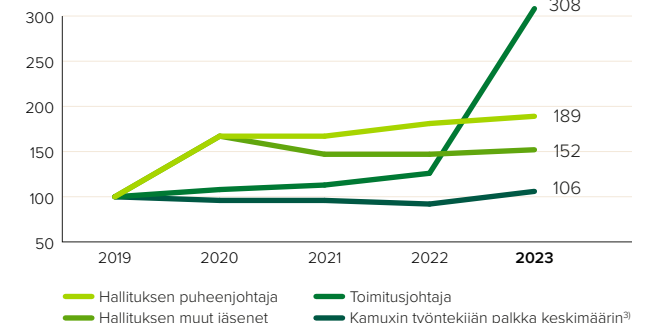
Viiden vuoden taloudellinen kehitys

Indeksi: 2019=100



Vertailu maksetuista palkkioista

Indeksi: 2019=100



Kaaviossa Vertailu maksetuista palkkioista esitetään hallituksen puheenjohtajan, hallituksen muiden jäsenten, toimitusjohtajan ja työntekijöiden keskimääräisen palkan ja palkkioiden kehitys vuodesta 2019 vuoteen 2023. Summat on sidottu indeksiin 100 vuoden 2019 tasolla vuosien 2019–2023 suhteellisen kehityksen havainnollistamiseksi.

yhtiökokoukselle esitetään yhtiön päivitetty palkitsemispolitiikka neuvoa-antavaa äänestystä varten.

Palkitsemisen kehittyminen

Kamux on toteuttanut kasvustrategiaansa johdonmukaisesti viiden vuoden tarkasteluajanjaksolla. Konsernin liikevaihto on kasvanut vuodesta 2019 yhteensä 658,5 miljoonasta eurosta 1 002,1 miljoonaan euroon vuonna 2023. Oikaistu liikevoitto kasvoi vuosina 2018–2021 vuosittain, mutta laski vuonna 2022 ja kasvoi vuonna 2023. Vuonna 2023 oikaistu liikevoitto oli 1,8 % liikevaihdosta.

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2023

Kamuxin varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkkiot sekä kulujen korvausperusteet vuosittain.

Yhtiökokous 2023 päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 68 000 euroa (65 000 euroa) ja kullekin hallituksen jäsenelle 31 000 euroa (30 000 euroa). Tarkastusvaliokunnan sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan lisäksi vuosipalkkiona 5 000 euroa ja kullekin tarkastusvaliokunnan sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenelle vuosipalkkiona 2 500 euroa.

Varsinainen yhtiökokous 2023 päätti, että hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiosta maksetaan

40 prosenttia markkinoilta vallitsevaan markkinahintaan hankittavina Kamux Oyj:n osakkeina tai vaihtoehtoisesti käyttämällä yhtiön hallussa olevia omia osakkeita sen jälkeen, kun osavuosikatsaus ajalta 1.1.–31.3.2023 on julkistettu. Loput vuosipalkkiosta maksetaan rahana, josta katetaan palkkiosta aiheutuvat verot. Valiokuntien palkkiot maksetaan rahana.

Hallituksen tai valiokuntien kokouksista ei makseta erillistä korvausta. Hallituksen kokouksista aiheutuneet matkakustannukset korvataan yhtiön matkustuskäytännön mukaisesti.

Yhtiön hallituksen palkkioihin ei liity eläkemaksuja.

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2023

Jäsen	Vuosipalkkio yhteensä, euroa ¹⁾	Osakkeina saatu vuosipalkkion osuus, kpl ²⁾	Osakkeina saatu vuosipalkkion osuus, euroa ³⁾	Rahaosuus vuosipalkkiosta, euroa	Maksettu palkkio valiokunta-jäsenyydestä 2022–2023, euroa ⁴⁾	Tilikaudella 2023 maksetut palkkiot yhteensä, euroa ⁵⁾	Erääntyvät palkkiot valiokunta-jäsenyyksistä 2023, euroa ⁶⁾
Terho Kalliokoski, hallituksen puheenjohtaja	68 000	5 264	27 195	40 805	2 500	70 500	-
Harri Sivula, hallituksen varapuheenjohtaja	31 000	2 400	12 399	18 601	-	31 000	3 333
Reija Laaksonen	31 000	2 400	12 399	18 601	5 000	36 000	3 333
Antti Mäkelä	31 000	2 400	12 399	18 601	2 500	33 500	1 667
Jaana Viertola-Truini	31 000	2 400	12 399	18 601	2 500	33 500	1 667
Juha Kalliokoski, 20.4.2023 alkaen	31 000	2 400	12 399	18 601	-	31 000	3 333
Tapio Pajuharju, 20.4.2023 saakka	-	-	-	-	2 500	2 500	-
Tuomo Vähäpassi, 20.4.2023 saakka	-	-	-	-	5 000	5 000	-
Yhteensä	223 000	17 264	89 189	133 811	20 000	243 000	13 333

1) Vuosipalkkio sisältää sekä rahapalkkion että Kamux Oyj:n osakkeina maksetun osuuden vuosipalkkiosta (40 %).

2) Osakepalkkio-osuus vuosipalkkiosta maksettiin markkinoilta vallitsevaan markkinahintaan hankittuina Kamux Oyj:n osakkeina 25.5.2023.

3) Arvo laskettuna osakkeiden hankinta-ajanjaksolla 15.–25.5.2023 toteutuneella keskikursilla, joka oli 5,1662 euroa / osake.

4) Hallituksen jäsenille maksettiin vuosipalkkio tarkastusvaliokunnan sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenyyteen 4/2022–4/2023 liittyen huhtikuussa 2023.

5) Tilikaudella 2023 maksetut palkkiot yhteensä = vuosipalkkio + palkkiot valiokuntajäsenyyksistä 4/2022–4/2023.

6) Vuosipalkkiot liittyen tarkastusvaliokunnan ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenyyksiin 4/2023 alkaen maksetaan keväällä 2024. Taulukossa on esitetty erääntyvänä palkkiona osuus valiokuntapalkkioista ajanjaksolta 4–12/2023.

Hallituksen jäsenet eivät ole Kamuxin lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piirissä. Hallituksen jäsenille maksettavan vuosipalkkion osakeosuus maksettiin markkinoilta vallitsevaan markkinahintaan hankittuina Kamux Oyj:n osakkeina toukokuussa 2023. Palkkioina maksettujen osakkeiden omistamiseen ei liity erityisiä ehtoja.

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2023

Yhtiön hallitus päättää Kamuxin toimitusjohtajan palkitsemisesta ja sen perusteista palkitsemispolitiikkaan perustuen. Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen, lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (vuositulospalkkio), pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, lisäeläkkeestä ja henkivakuutuksesta. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ja osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tavoitteena on tukea sekä lyhyen että pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista ja sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön.

Hallitus päätti väliaikaisesti poiketa palkitsemispolitiikasta hyväksymällä 1.6.2023 aloittaneen uuden toimitusjohtajan, Tapio Pajuharjun, allekirjoituspalkkiot.

Toimitusjohtajille ei maksettu muita taloudellisia etuja vuonna 2023.

Kiinteä kuukausipalkka

Toimitusjohtaja Tapio Pajuharjun kuukausipalkka 1.6.–31.12.2023 oli yhteensä 353 190 euroa. Toimitusjohtajalla on puhelin- ja autoetu, jotka sisältyvät kiinteään kuukausipalkkaan. Lisäksi toimitusjohtajalla on terveystakuutus.

Toimitusjohtaja Juha Kalliokosken kuukausipalkka 1.1.–31.5.2023 oli yhteensä 167 092 euroa (290 040 vuonna 2022 maksettu peruspalkka). Kalliokoskella oli puhelinetu, joka sisältyi kiinteään kuukausipalkkaan.

Allekirjoituspalkkio

Kesäkuussa 2023 toimitusjohtajana aloittaneelle Tapio Pajuharjulle maksettiin allekirjoituspalkkiona yhteensä 374 797,10 euroa. Allekirjoituspalkkioon liittyy lisäksi erä, jonka määrään liittyy ulkopuolisista tahoista johtuvia epävarmuuksia ja jonka lopullinen määrä määräytyy keväällä 2024.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä: vuositulospalkkio

Kamuxin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän suoritusperusteisen tulospalkkiojärjestelmän (jäljempänä ”vuositulospalkkio”) tarkoituksena on ohjata ja motivoida toimitusjohtajaa lyhyen aikavälin taloudellisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamiseen sekä edistää yhtiön strategian toteutumista lyhyellä aikavälillä. Yhtiön hallitus päättää vuositulospalkkion ehdot ja ansaintakriteerit vuosittain hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksiin perustuen. Hallituksen vahvistama, ansaintakriteerien saavuttamiseen perustuva palkkio maksetaan rahana vuoden mittaisen ansaintajakson jälkeen.

Toimitusjohtaja Pajuharjulle mahdollisesti maksettava vuositulospalkkio voi olla korkeintaan 12 kuukauden rahapalkkaa vastaava määrä.

Toimitusjohtaja Pajuharjun aloittaessa toimitusjohtajana vuoden 2023 vuositulospalkkion ansaintakriteerit liittyivät tilikaudelle asetettuun oikaistuun liikevoittoon liittyvään tavoitteeseen sekä liikevaihdon kasvutavoitteeseen. Yhtiön hallitus päätti elokuussa 2023, että ansaintakriteerinä toimii koko tilikauden osalta ainoastaan hallituksen määrittelemä yhtiön oikaistuun liikevoittoon liittyvä tavoite (painoarvo 100 %). Vastaava päätös tehtiin myös muille lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän piiriin kuuluville johtoryhmän jäsenille. Toimitusjohtaja Pajuharjulle maksetaan vuositulospalkkiona tilikaudelta 2023 yhteensä 72 671 euroa, mikä vastaa 23,07 prosenttia enimmäismäärästä. Vuositulospalkkion määrä suhteutettiin

vastaamaan Pajuharjun toimitusperusteisen kesto- ja vuositulospalkkion kesto- ja vuositulospalkkio eräännyttäväksi keväällä 2024.

Kalliokoskelle ei maksettu palkkioita lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella, sillä hänen toimitusperusteensa päättyi ennen ansaintajakson päättymistä.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Toimitusjohtaja Pajuharjun osakepohjainen kannustinjärjestelmä vuosille 2023–2026

Kamuxin hallitus hyväksyi konsernin toimitusjohtajana 1.6.2023 aloittaneelle Tapio Pajuharjulle pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän vuosille 2023–2026. Tavoitteena oli kannustaa ja sitouttaa toimitusjohtajaa toteuttamaan strategiaa pitkäjänteisesti, nostamaan yhtiön arvoa pitkällä aikavälillä sekä yhtenäistää yhtiön osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi. Lisäksi tarkoituksena oli sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön ja tarjota hänelle kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Toimitusjohtajan osakepohjainen kannustinjärjestelmä vuosille 2023–2026 lakkautettiin helmikuussa 2024 yhtiön hallituksen päätettyä uudesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä yhtiön avainhenkilöille vuosille 2024–2026, johon kannustinjärjestelmään myös toimitusjohtaja Pajuharju osallistuu.

Kannustinjärjestelmä 2023–2026 alkoi 1.6.2023 ja oli sovittu päättyväksi 31.12.2026. Järjestelmä oli jaettu neljään mittausjaksoon, ja mahdollisten palkkioiden maksu perustui hallituksen kullekin mittausjaksolle asettamien tavoitteiden saavuttamiseen. Ansaintakriteerit perustuivat kaikilla mittausjaksoilla yhtiön tuloksen, markkina-arvon ja yhtiön vastuullisuusohjelmaan kytkeytyvän ESG-mittarin kehittämiseen. Mittausjaksolla 1.6.–31.12.2023 hallituksen vahvistamat painoarvot ansaintakriteereille olivat yhtiön tuloksen kasvu 45 %, yhtiön markkina-arvon kasvu 45 % sekä yhtiön vastuullisuusohjelmaan

Lisäeläke

Toimitusjohtaja kuuluu Suomen lakisääteisen eläkejärjestelmän (TyEL) piiriin. TyEL-eläkejärjestelmässä peruspalkka, lyhyen aikavälin kannustimet ja muut verolliset etuudet kerryttävät eläkettä, mutta osakepohjaisten kannustinjärjestelmien tuotot eivät kerrytä eläkettä.

Paikallisen markkinakäytännön mukaisesti toimitusjohtajalla on lisäeläkejärjestely, joka tukee toimitusjohtajan rekrytointia, sitouttamista ja yhtiön palveluksessa pysymistä. Lisäeläke on maksuperusteinen etuus määrältään 8 500 euroa vuodessa. Toimitusjohtajan eläkeikä on 63.

Yhtiö on ottanut toimitusjohtajalle henkivakuutuksen, jonka vakuutettuna toimitusjohtaja on. Henkivakuutuksen edunsaajina ovat toimitusjohtajan omaiset.

Toimitusjohtajan toimitusjohtajan keskeiset sopimusehdot

Toimitusjohtaja Pajuharjun johtajasopimus on toistaiseksi voimassa oleva, ja toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Yhtiön päättäessä toimitusjohtajasopimuksen on toimitusjohtajalla oikeus erorahaan, joka vastaa toimitusjohtajan kuuden kuukauden kokonaispalkkaa irtisanomishetkellä.

Yhteenveto toimitusjohtajan palkoista ja palkkioista tilikaudella 2023**Tapio Pajuharju, 1.6.2023 alkaen**

Kesäkuun alusta lukien toimitusjohtajana toimineelle Tapio Pajuharjulle maksettujen muuttuvien palkitsemisen osien osuus oli 52 prosenttia hänelle maksetun palkitsemisen kokonaismäärästä vuonna 2023 ja kiinteän kuukausipalkan osuus oli 48 prosenttia.

Maksettu tilikaudella 2023**Erääntyvä muuttuva palkitseminen**

Kiinteä kuukausipalkka, euroa ¹⁾	Allekirjoitus-palkkiot, euroa	Lisäeläke, euroa	Yhteensä vuonna 2023, euroa	Vuositulospalkkio tilikaudelta 2023, euroa ²⁾	Allekirjoitus-palkkio, arvio, euroa ³⁾	Osakepohjainen kannustin-palkkio jaksolta 1.6.–31.12.2023, osakkeita ⁴⁾
353 190	374 797	8 500	736 487	72 671	168 000	-

1) Sisältäen luontoisetuina puhelin- ja autoedun. Toimitusjohtajalla on lisäksi terveysvakuutus.

2) Tilinpäätöshetken 31.12.2023 arvio vuositulospalkkiosta.

3) Allekirjoituspalkkioon liittyvä erä, jonka määrään liittyy ulkopuolista tahoista johtuvia epävarmuuksia. Lopullinen palkkio määräytyy keväällä 2024.

4) Toimitusjohtajan osakepohjainen kannustinjärjestelmä vuosille 2023–2026.

Juha Kalliokoski, 31.5.2023 saakka

Juha Kalliokoskelle maksetun muuttuvan palkitsemisen osuus palkitsemisen kokonaismäärästä 1.1.–31.5.2023 oli 0 prosenttia (18 prosenttia vuonna 2022) ja kiinteän kuukausipalkan osuus 100 prosenttia (82 prosenttia vuonna 2022).

Maksettu tilikaudella 2023**Erääntyvä muuttuva palkitseminen**

Kiinteä kuukausipalkka, euroa ¹⁾	Bonuspalkkio vuodelta 2022, euroa	Osakepohjainen kannustinpalkkio vuodelta 2022, euroa	Yhteensä vuonna 2023, euroa	Vuositulospalkkio tilikaudelta 2023, euroa	Osakepohjainen kannustinpalkkio vuodelta 2023, osakkeita ²⁾
167 092	-	-	167 092	-	-

1) Sisältäen luontoisedut (puhelinetu). Kalliokoskelle maksettiin kesäkuulta 2023 lisäksi palkkaa 8 747,60 euroa liittyen toimitusjohtajavaihdoksen sujuvaan varmistamiseen.

2) Osakepohjainen kannustinjärjestelmä vuosille 2021–2023.