



PALKITSEMISRAPORTTI 2025

Hyvä osakkeenomistaja

Minulla on ilo esitellä Kamux Oyj:n hallituksen puolesta yhtiön palkitsemisraportti vuodelta 2025. Palkitsemisraportti on laadittu Hallinnointikoodin 2025 ja muun palkitsemisraportointia koskevan sääntelyn mukaisesti. Raportti käsittelee yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemista vuonna 2025, ja se esitellään Kamuxin varsinaisessa yhtiökokouksessa 2026 osakkeenomistajien neuvoa-antavaa äänestystä varten.

Palkitsemisen periaatteet

Vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa esittelimme päivitetyn palkitsemispolitiikan, jonka valmistelussa oli huomioitu osakkeenomistajiltamme saatu palaute vuoden 2024 palkitsemispolitiikkaan. Olen tyytyväinen, että yhtiökokous päätti hyväksyä päivitetyn palkitsemispolitiikan 2025, joka heijastaa osakkeenomistajien näkemyksiä erityisesti pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ehtoihin liittyen. Päivitetystä palkitsemispolitiikasta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksojen pituutta on tarkistettu vastaamaan paremmin markkinakäytäntöä, ja sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien enimmäisansaintamahdollisuudet on tuotu selkeästi esille.

Kuten aiemminkin, Kamuxin palkitsemiskäytännöt kannustavat hallitusta ja toimitusjohtajaa edistämään yhtiön kehitystä kasvustrategian, pitkän aikavälin menestyksen ja omistaja-arvon luomisen näkökulmista. Keskeisenä periaatteena on, että yhtiön taloudellisella tuloksella ja pitkän aikavälin omistaja-arvon luomisella on merkittävä vaikutus toimitusjohtajan palkitsemiseen. Palkitsemispolitiikka 2025 mahdollistaa myös kyvykkään johdon ja hallituksen jäsenten rekrytoinnin ja sitouttamisen. Olemme sitoutuneet palkitsemisjärjestelmään, joka on osakkeenomistajien etujen mukainen ja läpinäkyvä.

Kamuxin vuosi 2025 ja palkitseminen

Vuonna 2025 Kamux keskittyi toteuttamaan vuosille 2024–2026 asetettua strategiaa haastavalla käytettyjen autojen markkinalla. Palkitseminen vuonna 2025 oli linjassa Kamuxin strategisen painopistealueen, kestävä ja kannattava kasvun, kanssa. Toimitusjohtajan kannustimet keskittyivät yhtiön taloudellisen tuloksen parantamiseen sekä asetettuun ESG-tavoitteeseen. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu vuonna 2025.

Vuoden aikana Kamuxin johtoryhmässä tapahtui muutoksia. Tapio Pajuharju toimi Kamuxin toimitusjohtajana 16.10.2025 asti, mistä eteenpäin Juha Kalliokoski palasi vastaamaan toimitusjohtajan tehtävästä. Nimityksensä myötä Kalliokoski erosi Kamuxin hallituksesta. Vuonna 2025 toimitusjohtajille ei maksettu palkkioita lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perusteella. Vuoden 2025 tuloksen perusteella vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä ei kertynyt palkkioita maksettaviksi.

Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti 40 % hallituksen vuosipalkkiosta maksettiin jälleen Kamuxin osakkeina hallituksen ja osakkeenomistajien etujen yhdenmukaistamiseksi. Hallituksen palkkiot pysyivät muuttumattomina osakkeenomistajien nimitystoimikunnan yhtiökokoukselle tekemän ehdotuksen mukaisesti.

Palkitsemisen kehittämisestä

Kamux julkisti tammikuussa 2025 uuden osakeperusteisen kannustinohjelman vuosille 2025–2029. Ohjelmaan kuuluvat Kamuxin avainhenkilöt, mukaan lukien toimitusjohtaja. Uusi ohjelma korvasi aiemman pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinohjelman 2024–2026.

Uusi suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä sisältää kolme ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2025–2027, 2026–2028 ja 2027–2029. Järjestelmässä toimitusjohtajalla ja muilla avainhenkilöillä on mahdollisuus ansaita Kamuxin osakkeita suoriutumisensa ja Kamuxin osakkeisiin tekemiensä henkilökohtaisten sijoitusten perusteella. Hallitus päättää vuosittain ansaintajakson alkamisesta ja yksityiskohdista. Ensimmäisen ansaintajakson 2025–2027 suoritusperusteet ovat osakkeen kokonaistuotto, osakekohtainen tulos ja ESG-kriteeri. Kyseisen jakson mahdollinen palkkio maksetaan keväällä 2028.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien osalta tavoitteena on kehittää motivoiva järjestelmä, jonka ansaintakriteerit ohjaavat osallistujia kohti Kamuxin strategisia tavoitteita.

Osana työtään henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta jatkoi tulevan palkitsemiskehityksen arviointia vuoden 2025 palkitsemispolitiikan mukaisesti. Kilpailukykyinen palkitseminen yhtiön verrokkeihin verrattuna tukee asetettujen tavoitteiden saavuttamista ja Kamuxin kulttuurin kehittämistä yhtiön tavoitteiden mukaisesti. Kaikessa palkitsemisen kehittämisessä Kamux pyrkii painottamaan tulevaisuuteen suuntautuvia kannustinjärjestelmiä, jotka tukevat tasapainoista lähestymistapaa taloudelliseen tulokseen ja vastuullisuuteen.

Kuten aina, kuulen mielelläni ajatuksianne ja otan vastaan palautetta palkitsemisraportista sekä muista Kamuxin palkitsemiseen liittyvistä teemoista.

Maren Kroll

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja
Kamux Oyj

Palkitsemisraportti 2025

Johdanto

Kamux Oyj ("Kamux" tai "yhtiö") noudattaa Suomen Arvopaperi-markkinayhdistyksen laatimaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia ("Hallinnointikoodi"). Tämä Kamux Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti ("Palkitsemisraportti") on laadittu Hallinnointikoodin 1. tammikuuta 2025 voimaan tulleen version ja soveltuvan lainsäädännön mukaisesti. Hallinnointikoodi on saatavilla verkkosivustolla osoitteessa www.cgfinland.fi. Kamux Oyj on Suomen Arvopaperimarkkinayhdistyksen kannatusjäsen.

Hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta on tarkastanut raportin, ja hallitus on sen hyväksynyt. Yhtiön tilintarkastaja on varmistanut, että raportti on laadittu. Palkitsemisraportissa esitetään hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkkiot tilikauden 2025 osalta. Yksityiskohtaista tietoa yhtiön palkitsemisperiaatteista ja maksetuista palkkioista on saatavilla yhtiön verkkosivuilla "Palkitseminen" -osiossa (kamux.com – Hallinnointi – Palkitseminen).

Toimielinten palkitsemispolitiikka määrittelee periaatteet hallituksen, toimitusjohtajan ja mahdollisen varatoimitusjohtajan palkitsemiselle. Vuonna 2024 hyväksytty palkitsemispolitiikka ("Palkitsemispolitiikka 2024") oli voimassa 22.5.2025 saakka, jolloin Kamux Oyj:n varsinainen yhtiökokous hyväksyi neuvoa-antavalla päätöksellä "Palkitsemispolitiikan 2025". Osakkeenomistajilta saadun palautteen pohjalta palkitsemispolitiikassa muutettiin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksojen kestoa paremmin markkinakäytäntöä vastaavaksi.

Hallitusjäsenten ja toimitusjohtajien vuonna 2025 maksetut palkkiot olivat voimassa olleen palkitsemispolitiikan mukaisia, kun päätökset näiden palkkioiden perusteista tai rakenteesta tehtiin.

Palkitsemisperiaatteet

Palkitsemispolitiikan 2025 mukaan hallituksen jäsenten palkitsemisen tavoitteena on olla linjassa markkina-arvoltaan vastaavanlaisten yhtiöiden kanssa sekä heijastaa oikeudenmukaisesti ja oikeassa suhteessa pätevyyttä ja työmäärää, jota kultakin hallituksen jäseneltä vaaditaan veloitteensa täyttämiseksi. Vuonna 2025 hallituksen jäsenten palkitseminen koostui vuosipalkkiosta. Hallituksen tai valiokuntien kokouksista ei maksettu erillistä korvausta, paitsi jos kokous vaati matkustamista jäsenen asuinmaan ulkopuolelle.

Palkitsemispolitiikan 2025 mukaan yhtiön taloudellisen kehityksen ja pitkän aikavälin omistaja-arvon muodostuksen tulee vaikuttaa merkittävästi toimitusjohtajan palkitsemiseen. Kokonaisuansaintamahdollisuuden tulee olla kilpailukykyinen. Palkitsemisen tulee tukea Kamuxin yrittäjämäistä toimintatapaa ja yhdenmukaistaa toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien edut kestävästi pitkällä aikavälillä.

Palkitsemisen kehitys viimeisen viiden tilikauden aikana

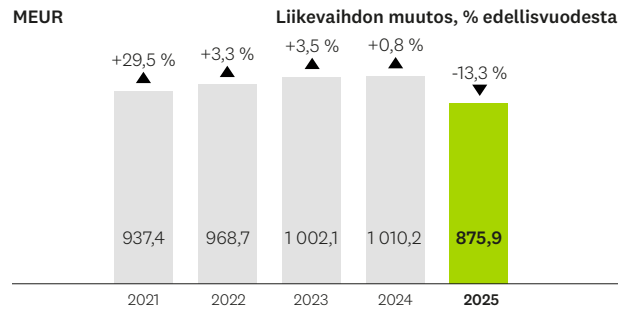
Konsernin liikevaihto kasvoi vuoden 2021 937,4 miljoonasta eurosta maltillisesti vuoteen 2024 asti ja laski vuonna 2025 875,9 miljoonaan euroon. Oikaistu liikevoitto on laskenut vuosittain, lukuun ottamatta vuotta 2023. Kuluttajien varovaisuus ja kilpailutilanteen kiristyminen ovat vaikuttaneet keskeisesti yhtiön taloudelliseen suorituskykyyn.

Hallituksen palkkiot päätetään varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuosina 2022, 2023 ja 2024 yhtiökokous päätti korottaa hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten sekä hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten vuosipalkkioita, ja vuosina 2021 ja 2025 palkkiot pidettiin ennallaan.

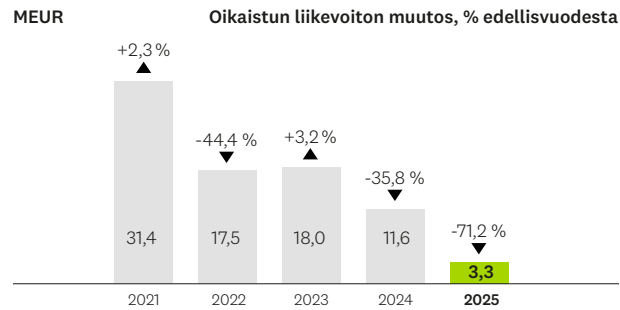
Jotta hallituksen ja osakkeenomistajien edut olisivat linjassa, 40 % hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiosta on maksettu Kamux Oyj:n osakkeina vuodesta 2020 alkaen.

Toimitusjohtajan palkkioiden kasvu vuonna 2023 johtui yhtiön toimitusjohtajan vaihtumisesta. Toimitusjohtajan vaihtumisen vuoksi hallitus päätti poiketa tilapäisesti palkitsemispolitiikasta liittyen 1.6.2023 toimitusjohtajana aloittaneelle Tapio Pajuharjulle maksettuihin allekirjoituspalkkioihin. Hallituksen mukaan väliaikainen poikkeaminen oli perusteltua, sillä uuden toimitusjohtajan myötä yhtiöön saatiin uudenlaista osaamista yhtiön siirtyessä seuraavaan vaiheeseen strategiassaan.

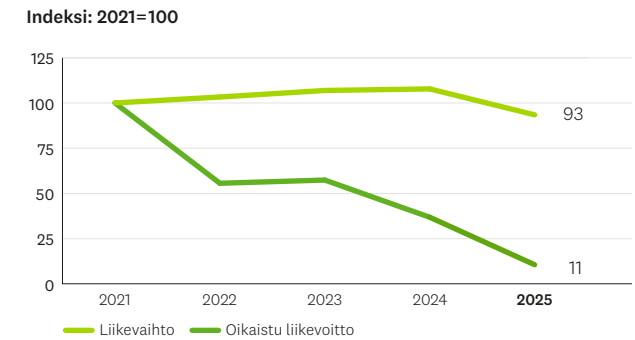
Liikevaihto



Oikaistu liikevoitto



Viiden vuoden taloudellinen kehitys



Keskimääräinen palkitseminen*

euroa	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen puheenjohtaja	60 000	65 000	68 000	70 000	70 000
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	30 000	30 000	31 000	32 000	32 000
Toimitusjohtaja	327 182	367 383	520 283 ¹	697 361 ²	607 714 ³
Kamuxin työntekijän palkka keskimäärin ⁴	45 776	43 739	50 443	49 601	50 269

1) Toimitusjohtaja Juha Kalliokoskelle 1.1.–31.5.2023 ja toimitusjohtaja Tapio Pajuharjulle 1.6.–31.12.2023 maksetut kiinteään ja muuttuvaan palkitsemiseen perustuvat palkkiot yhteensä. Ei sisällä Pajuharjulle maksettua allekirjoituspalkkiota (374,8 tuhatta euroa).

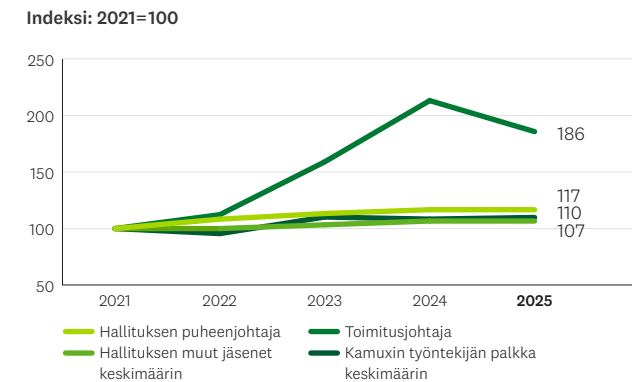
2) Toimitusjohtaja Pajuharjun kiinteä ja muuttuva palkitseminen, ei sisällä allekirjoituspalkkion toista osaa (307,3 tuhatta euroa).

3) Toimitusjohtaja Tapio Pajuharjulle 1.1.–16.10.2025 ja toimitusjohtaja Juha Kalliokoskelle 16.10.–31.12.2025 maksetut palkkiot yhteensä. Ei sisällä Pajuharjun toimitusjohtajasopimuksen päättämiseen liittyviä korvauksia (594,5 tuhatta euroa).

4) Kamuxin työntekijän keskimääräinen palkka saadaan laskemalla konsernin palkat ja palkkiot/konsernin henkilömäärä keskimäärin tilikauden aikana kokoaisiksi muutettuna.

* Toimitusjohtajan palkan ja Kamuxin työntekijän keskimääräisen palkan laskentatapa on oikaistu takautuvasti niin, ettei se sisällä maksupohjaisia eläkekuluja.

Vertailu maksetuista palkkioista



Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

Varsinaisen yhtiökokouksen 22.5.2025 tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio pysyi 70 000 eurossa (70 000 euroa) ja hallituksen jäsenten 32 000 eurossa (32 000 euroa). Lisäksi tarkastusvaliokunnan ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajille maksetaan 7 000 euron (7 000 euron) vuosipalkkio ja kullekin valiokunnan jäsenelle 3 500 euroa (3 500 euroa).

Yhtiökokous 2025 päätti, että 40 % hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön osakkeina, jotka joko hankitaan markkinoilta vallitsevaan markkinahintaan tai vaihtoehtoisesti luovutetaan yhtiön hallussa olevista omista

osakkeista. Osakkeiden saamiseen palkkiona ei liity erityisehtoja tai edellytyksiä. Loppuosa vuosipalkkiosta maksetaan rahana, jotta palkkiosta aiheutuvat verot voidaan kattaa. Valiokuntapalkkiot maksetaan rahana.

Kokouspalkkioita ei makseta, paitsi jos hallituksen tai valiokunnan kokous vaatii matkustamista jäsenen asuinmaan ulkopuolelle, jolloin maksetaan 500 euron kokouspalkkio. Hallituksen kokouksiin liittyvät matkakulut korvataan yhtiön matkustuspoliitiikan mukaisesti. Hallituksen palkkioihin ei sisälly eläke-etuja. Hallituksen jäsenet eivät kuulu Kamuxin lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piiriin.

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

Jäsen	Vuosipalkkio yhteensä, euroa	Osakkeina saatu vuosipalkkion osuus, kpl	Osakkeina saatu vuosipalkkion osuus, euroa	Rahaosuus vuosipalkkiosta, euroa	Maksettu palkkio valiokunta-jäsenyydestä 2024–2025, euroa	Maksetut kokouspalkkiot vuonna 2025, euroa	Tilikaudella 2025 maksetut palkkiot yhteensä, euroa	Erääntyvät vuosi- ja valiokunta-palkkiot 2025, euroa	Erääntyvät kokouspalkkiot, euroa
Terho Kalliokoski, hallituksen puheenjohtaja	70 000	13 759	28 000	42 000	-	1 000	71 000	-	1 000
Harri Sivula, hallituksen varapuheenjohtaja	32 000	6 289	12 798	19 202	7 000	1 000	40 000	10 500	1 000
Maren Kroll	32 000	6 289	12 798	19 202	7 000	5 000	44 000	7 000	2 000
Kati Riikonen	32 000	6 289	12 798	19 202	-	1 000	33 000	3 500	1 000
Jaana Viertola-Truini	32 000	6 289	12 798	19 202	3 500	6 000	41 500	7 000	1 500
Aaron Heidari (22.5.2025 alkaen)	32 000	6 267	12 799	19 201	-	-	12 799	19 201	2 500
Juha Kalliokoski (16.10.2025 saakka)	32 000	6 289	12 798	19 202	7 000	1 000	40 000	-	
Antti Mäkelä (22.5.2025 saakka)	-	-	-	-	3 500	5 000	8 500	-	
Yhteensä	262 000	51 471	104 789	157 211	28 000	20 000	290 799	47 201	9 000

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025

Tapio Pajuharju toimi Kamuxin toimitusjohtajana 16.10.2025 saakka, ja 16.10.2025 alkaen toimitusjohtajana toimi Juha Kallio-koski. Heille maksettiin seuraavat palkkiot tilikaudelta 2025.

Tapio Pajuharjulle vuonna 2025 maksettujen muuttuvien palkitsemisen osien osuus oli 0 prosenttia hänelle maksetun palkitsemisen kokonaismäärästä ja kiinteän kuukausipalkan osuus (luontoisetuineen) oli 100 prosenttia. Juha Kalliokoskelle vuonna 2025 maksettujen muuttuvien palkitsemisen osien osuus oli 0 prosenttia hänelle maksetun palkitsemisen kokonaismäärästä ja kiinteän kuukausipalkan osuus (luontoisetuineen) oli 100 prosenttia.

Palkkio	Tapio Pajuharju (euroa)	Juha Kalliokoski (euroa)
Kiinteä kuukausipalkka ¹	539 513	68 202
Lisäeläke	8 500	0
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä	0	0
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	0	0
Sopimuksen päättämiseen liittyvät korvaukset ²	594 468	-
Yhteensä	1 142 481	68 202

1) Sisältäen luontoisetuna puhelin- ja autoedun.

2) Osa toimitusjohtaja Pajuharjun toimitusjohtajasopimuksen päättämiseen liittyvistä korvauksista maksetaan vuonna 2026.

Toimitusjohtaja Pajuharjun palkitseminen tilikaudella 2025 koostui kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen, muuttuvasta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (vuositulos-palkkio), ja pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Tapio Pajuharjulla oli myös lisäeläkejärjestely, joka

on maksuperusteinen etuus, ja sen määrä oli 8 500 euroa vuodessa. Pajuharjulla oli myös terveysvakuutus sekä henkivaakuutus, jossa hän oli vakuutettuna ja edunsaajina olivat hänen omaisensa. Osa Pajuharjun työsuhteen päättymiseen liittyvistä korvauksista maksetaan huhtikuussa 2026.

Toimitusjohtaja Kalliokosken palkitseminen tilikaudella 2025 koostui kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen, muuttuvasta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä. Juha Kalliokoskella ei ole lisäeläkejärjestelyä.

Toimitusjohtaja kuuluu Suomen lakisääteisen työeläkejärjestelmän (TyEL) piiriin. TyEL eläkejärjestelmässä toimitusjohtajan peruspalkka, lyhyen aikavälin kannustimet ja muut veronalaiset etuudet kartuttavat eläkettä, mutta osakepohjaisten kannustinjärjestelmien tuotot eivät kerrytä eläkettä. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa.

	Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä 2025	Kriteerien painotus
Kriteerit	Kokonaisliikevoitto*	100 %
STI ansaintamahdollisuus (% kiinteästä vuosipalkasta)	100 %	
STI 2025 tulos (% enimmäistämäärästä)	0 %	
STI 2025 maksu (maksetaan 2026)	EUR 0	

* Kokonaisliikevoitto lasketaan oikaistun liikevoiton perusteella huomioiden myös konsernikulut sekä varaston keskimääräiseen arvoon liittyvät korkokulut.

	Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä 2024	Kriteerien painotus
Kriteerit	Oikaistu liikevoitto	100 %
STI ansaintamahdollisuus (% kiinteästä vuosipalkasta)	100 %	
STI 2024 tulos (% enimmäistämäärästä)	0 %	
STI 2024 maksu (maksettu 2025)	EUR 0	

Muuttuva palkitseminen:

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Kamuxilla tilikaudella 2025 käytössä ollut pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä oli hallituksen 23.1.2025 käynnistämä suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2025–2029. Järjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2025–2027, 2026–2028 ja 2027–2029. Hallitus päättää vuosittain ansaintajakson alkamisesta ja yksityiskohdista. Järjestelmään osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että toimitusjohtaja kohdistaa omistamiaan vapaasti siirrettäviä Kamuxin osakkeita järjestelmään tai hankkii Kamuxin osakkeita hallituksen ilmoittaman määrän. Palkkion maksaminen perustuu lisäksi osallistujan työ- tai toimisuhteen voimassaoloon palkkion maksuhetkellä. Mahdolliset palkkiot maksetaan osittain Kamuxin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion

rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta avainhenkilöille aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan viiden kuukauden kuluessa kunkin ansaintajakson päättymisestä.

Ansaintajaksolta 2025–2027 toimitusjohtajalle maksettava enimmäispalkkio on riippuvainen ohjelmaan osallistumisen ehtona olevan sijoituksen suuruudesta. Hallituksen toimitusjohtajalle asettama enimmäissijoitusmäärä on 50 000 euroa. Tätä vastaava osakkeiden kappalemäärä määräytyy sijoituspäivän osakekurssin perusteella. Mahdollisen palkkion enimmäismäärä on enintään neljä (4) kertaa järjestelmään sijoitettujen osakkeiden määrä (bruttokappalemääränä ennen sovellettavien verojen vähentämistä). Toimitusjohtajan on omistettava 50 prosenttia suoriteperusteisesta lisäosakejärjestelmästä

nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes toimitusjohtajan osakeomistuksen arvo Kamuxissa vastaa hänen edeltävän kalenterivuoden vuotuista peruspalkkaansa.

Kamux Oyj:n hallitus lakkautti keväällä 2025 aiemmin voimassa olleen osakepohjaisen kannustinjärjestelmän 2024–2026.

Toimitusjohtajalle ei maksettu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perusteella palkkioita vuonna 2025 eikä palkkioita ole myöskään erääntynyt maksettavaksi.

Yhteenveto toimitusjohtaja Kalliokosken osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä tilikaudella 2025

Ohjelma	Hallituksen päätös ohjelmasta	Osakekurssi päätöspäivänä, euroa	Ansaintakriteerit	Enimmäispalkkio brutto-osakkeina, kpl	Palkkiototeuma % enimmäistasosta	Ansaattu palkkio brutto-osakkeina kpl	Maksupäivä	Maksetut netto-osakkeet	Osakekurssi maksupäivänä, euroa
Suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2025–2029, ansaintajakso 2025–2027	23.1.2025	2,86	Osakkeen kokonaistuotto ja konsernin osakekohtainen tulos koko ansaintajaksolla, ESG-kriteeri (eNPS) 2027 päättyessä	41 956*	Vahvistetaan keväällä 2028	Vahvistetaan keväällä 2028	Viimeistään 31.5.2028	Vahvistuu keväällä 2028	Vahvistuu keväällä 2028

*Juha Kalliokoski ei toiminut toimitusjohtajana ohjelmaan liittymisen hetkellä.