



PALKITSEMISRAPORTTI ***2024***

Hyvä osakkeenomistaja

Esittelen Kamux Oyj:n hallituksen puolesta yhtiön palkitsemisraportin vuodelta 2024. Palkitsemisraportti on laadittu Hallinnointikoodin 2025 ja muun palkitsemisraportointia koskevan sääntelyn mukaisesti, ja se käsittelee yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemista tilikaudella 2024. Palkitsemisraportti 2024 esitellään Kamuxin varsinaisessa yhtiökokouksessa 2025 osakkeenomistajien neuvoo-antavaa äänestystä varten.

Palkitsemisen periaatteet

Kamuxin päivitetty palkitsemispolitiikka esiteltiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 2024. Päivitetyn palkitsemispolitiikan valmistelussa otettiin huomioon osakkeenomistajien palaute, ja huomiota kiinnitettiin erityisesti seuraaviin seikkoihin: vastuullisuuden sisällyttäminen osaksi pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän suoritusmittareita ja sellaisten tilanteiden kuvaaminen, joissa hallitus voi tilapäisesti poiketa palkitsemispolitiikasta. Vaikka varsinainen yhtiökokous päätti hyväksyä päivitetyn palkitsemispolitiikan, jotkut osakkeenomistajista ilmaisivat huolensa erityisesti yhtiön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ansaintajakson pituuteen liittyen. Tämän palautteen myötä vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle esitetään uusi päivitetty palkitsemispolitiikka.

Yhtiön palkitsemiskäytännöt kannustavat hallitusta ja toimitusjohtajaa edistämään yhtiön kehitystä kasvustrategian, pitkän aikavälin menestyksen ja omistaja-arvon luomisen näkökulmista. Sitoudumme edelleen palkitsemisjärjestelmään, joka on osakkeenomistajien etujen mukainen ja läpinäkyvä. Yleisesti ottaen keskeisenä tavoitteena on mahdollistaa kyvykkään johdon ja hallituksen rekrytointi ja sitouttaminen yhtiöön.

Kamuxin vuosi 2024 ja palkitseminen

Vuosi 2024 oli Kamuxille haastava. Tästä huolimatta Kamux toteutti järjestelmällisesti maaliskuussa julkistettua päivitettyä strategiaa vuosille 2024–2026 ja jatkaa sen toteuttamista vuonna 2025.

Palkitseminen oli vuonna 2024 linjassa Kamuxin strategisen painopistealueen, kestävä ja kannattava kasvun, kanssa. Toimitusjohtajan ja johdon kannustimien kriteerit keskittyivät vuonna 2024 yhtiön taloudellisen tuloksen parantamiseen sekä asetettuun ESG-tavoitteeseen. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu.

Vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti 40 % hallituksen vuosipalkkiosta maksettiin jälleen Kamuxin osakkeina hallituksen ja osakkeenomistajien etujen yhdenmukaistamiseksi. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella hallituksen jäsenten palkkioita korotettiin maltillisesti.

Palkitsemisen kehittämisestä

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta keskittyi vuonna 2024 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien kehittämiseen. Kamux julkisti tammikuussa 2025 uuden osakeperusteisen kannustinohjelman 2025–2029 avainhenkilöilleen, toimitusjohtaja mukaan lukien. Uusi järjestelmä korvaa aiemman pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän 2024–2026. Suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvonnostamiseksi pitkällä aikavälillä. Järjestelmän tarkoituksena

on kannustaa avainhenkilöitä sijoittamaan yhtiön osakkeisiin, ohjata heitä yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseen, sitouttaa heitä yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen Kamuxin osakkeiden hankkimiseen, ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä. Järjestelmä sisältää kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, mikä heijastaa osakkeenomistajilta saatua palautetta.

Palkitsemispolitiikka määrittelee Kamuxin toimitusjohtajan ja hallituksen palkitsemisen keskeiset periaatteet. Keskittymällä jatkuvasti palkitsemisen kilpailukykyyn suhteessa verrokki-yhtiöihin pyrimme varmistamaan ylimmän johdon ja muun osaavan henkilöstön sitouttamisen yhtiöön ja tukemaan yhtiön yrittäjämäistä kulttuuria. Johdon palkitsemisen tulevassa kehityksessä keskitymme todennäköisesti vastuullisuuteen liittyviin lisämittareihin sekä suoritusavoitteiden mukauttamiseen huomioiden Kamuxin dynaamisen markkinaympäristön. Kamux pyrkii kaikessa palkitsemisen kehittämisessä painottamaan tulevaisuuteen suuntautuvia kannustinjärjestelmiä, jotka tukevat tasapainoista lähestymistapaa taloudelliseen tulokseen ja vastuullisuuteen sekä vahvistavat yhtiön arvoja ja pitkän aikavälin strategiaa.

Kiitän sijoittajia kiinnostuksesta Kamuxia kohtaan ja otan mieluusti vastaan palautetta Kamuxin palkitsemisraporttiin ja palkitsemiseen liittyen.

Maren Kroll

Kamux Oyj:n henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Palkitsemisraportti 2024

Johdanto

Kamux Oyj ("Kamux" tai "yhtiö") noudattaa Suomen Arvopaperimarkkinayhdistyksen laatimaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia ("Hallinnointikoodi"). Tämä Kamux Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti ("Palkitsemisraportti") on laadittu Hallinnointikoodin 1. tammikuuta 2025 voimaan tulleen version ja soveltuvan lainsäädännön mukaisesti. Hallinnointikoodi on saatavilla verkkosivustolla osoitteessa www.cgfinland.fi. Kamux Oyj on Suomen Arvopaperimarkkinayhdistyksen kannatusjäsen.

Hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta on tarkastanut raportin, ja hallitus on sen hyväksynyt. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että raportti on laadittu. Palkitsemisraportissa esitetään hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkkiot tilikauden 2024 osalta. Yksityiskohtaista tietoa yhtiön palkitsemisperiaatteista ja maksetuista palkkioista on saatavilla yhtiön verkkosivuilla "Palkitseminen"-osiossa (kamux.com – Hallinnointi – Palkitseminen).

Toimielinten palkitsemispolitiikka määrittelee periaatteet hallituksen, toimitusjohtajan ja mahdollisen varatoimitusjohtajan palkitsemiselle. Tilikaudella 2024 Kamux sovelsi kahta versiota palkitsemispolitiikasta. Vuonna 2020 hyväksytty palkitsemispolitiikka ("Palkitsemispolitiikka 2020") oli voimassa 18. huhtikuuta 2024 saakka, jolloin Kamux Oyj:n varsinainen yhtiökokous hyväksyi muutokset neuvoo-antavalla päätöksellä ("Palkitsemispolitiikka 2024"). Muutokset tehtiin osakkeenomistajilta saadun palautteen pohjalta parantamalla palkitsemisen läpinäkyvyyttä, sisällyttämällä kestävyystavoitteita suoritustilastoihin ja määrittelemällä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien

suoritus- ja rajoituskaudet tukemaan paremmin pitkän aikavälin arvonluontia. Lisäksi muutettuun politiikkaan lisättiin tarkennuksia palkitsemispäätösten hallinnointiin ja tilanteisiin, joissa politiikasta voidaan tilapäisesti poiketa.

Hallitusjäsenten ja toimitusjohtajan vuonna 2024 maksetut palkkiot olivat voimassa olleen palkitsemispolitiikan mukaisia, kun päätökset näiden palkkioiden perusteista tai rakenteesta tehtiin. Hallituksen tai toimitusjohtajan palkitsemista ei oikaistu, eikä tilikaudella 2024 peritty takaisin mitään palkkioita.

Palkitsemisperiaatteet

Palkitsemispolitiikka 2024:n mukaan hallituksen jäsenten palkitsemisen tavoitteena on olla linjassa markkina-arvoltaan vastaavanlaisten yhtiöiden kanssa sekä heijastaa oikeudenmukaisesti ja oikeassa suhteessa pätevyyttä ja työmäärää, jota kultakin hallituksen jäseneltä vaaditaan veloitteensa täyttämiseksi. Vuonna 2024 hallituksen jäsenten palkitseminen koostui vuosipalkkiosta. Hallituksen tai valiokuntien kokouksista ei maksettu erillistä korvausta, paitsi jos kokous vaati matkustamista jäsenen asuinmaan ulkopuolelle.

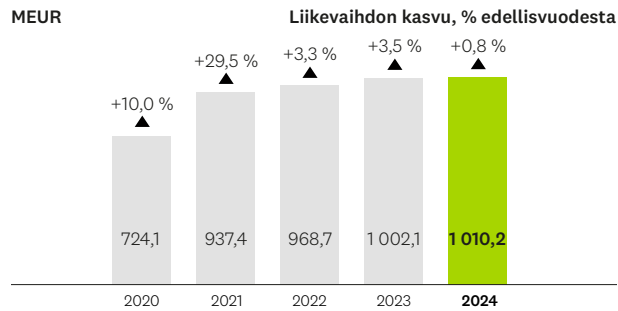
Palkitsemispolitiikka 2024:n mukaan yhtiön taloudellisen kehityksen ja pitkän aikavälin omistaja-arvon muodostuksen tulee vaikuttaa merkittävästi toimitusjohtajan palkitsemiseen. Kokonaisansaintamahdollisuuden tulee olla kilpailukykyinen. Palkitsemisen tulee tukea Kamuxin yrittäjämäistä toimintatapaa ja yhdenmukaistaa toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien edut kestävästi pitkällä aikavälillä.

Vuonna 2024 toimitusjohtajan palkitseminen koostui kiinteästä kuukausipalkasta, johon sisältyi luontoisetuja, suoritusperusteista lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (vuositulospalkkio), pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, lisäeläkkeestä ja henkivakuutuksesta. Yhtiö ilmoitti 1.3.2024, että aiempi toimitusjohtajalle tarkoitettu pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä on lopetettu 1.1.2024 alkaen, ja että samasta päivämäärästä lähtien toimitusjohtaja Tapio Pajuharju on osallistunut yhtiön 1.3.2024 julkaisemaan osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään vuosille 2024–2026. Osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä vuosille 2024–2026 kerrotaan tarkemmin jäljempänä tässä raportissa. Yhtiö ilmoitti 25.3.2025, että osakepohjainen kannustinjärjestelmä vuosille 2024–2026 on lopetettu 1.1.2025 alkaen, ja että samasta päivämäärästä lähtien toimitusjohtaja on osallistunut yhtiön 23.1.2025 julkaisemaan suoriteperusteiseen lisäosakejärjestelmään vuosille 2025–2029. Suoriteperusteisesta lisäosakejärjestelmästä vuosille 2025–2029 kerrotaan tarkemmin yhtiön verkkosivuilla osiossa "Palkitseminen" (kamux.com – Hallinnointi – Palkitseminen – Toimitusjohtaja / Muu johtoryhmä).

Palkitsemisen kehitys viimeisen viiden tilikauden aikana

Kamux on toteuttanut kasvustrategiaansa johdonmukaisesti viiden vuoden tarkastelujakson aikana. Konsernin liikevaihto on kasvanut lähes 40 prosenttia 724,1 miljoonasta eurosta vuonna 2020 1 010,2 miljoonaan euroon vuonna 2024. Oikaistu liikevoitto kasvoi vuosittain vuosina 2020–2021 sekä 2023, mutta laski vuosina 2022 ja 2024. Yhtiön oikaistu liikevoittomarginaali oli 1,1 % vuonna 2024.

Liikevaihto



Hallituksen palkkiot on päätetty varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuonna 2020, 2022, 2023 ja 2024 yhtiökokous päätti korottaa hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten sekä hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten vuosipalkkioita. Jotta hallituksen ja osakkeenomistajien edut olisivat linjassa, 40 % hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiosta on maksettu Kamux Oyj:n osakkeina vuodesta 2020 alkaen.

Toimitusjohtajan palkkioiden merkittävä kasvu vuonna 2023 johtuu yhtiön toimitusjohtajan vaihtumisesta. Yhtiön perustaja ja aiempi toimitusjohtaja Juha Kalliokoski siirtyi sivuun toimitusjohtajan tehtävästä, ja Tapio Pajuharju aloitti Kamuxin toimitusjohtajana 1.6.2023. Toimitusjohtajan vaihtumisen vuoksi hallitus päätti poiketa tilapäisesti palkitsemispolitiikasta liittyen Tapio Pajuharjulle maksettuihin allekirjoituspalkkioihin. Hallituksen mukaan väliaikainen poikkeaminen oli perusteltua, sillä uuden toimitusjohtajan myötä yhtiöön saatiin uudenlaista osaamista yhtiön siirtyessä seuraavaan vaiheeseen strategiassaan.

Keskimääräinen palkitseminen*

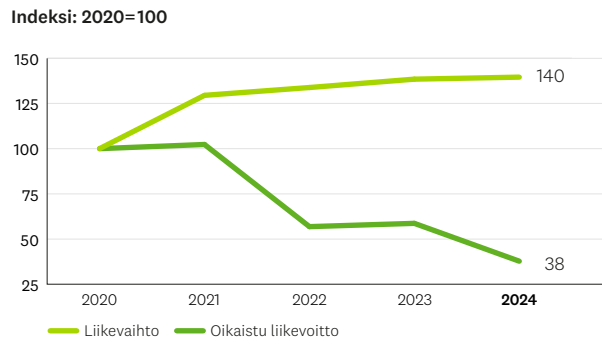
euroa	2020	2021	2022	2023	2024
Hallituksen puheenjohtaja	60 000	60 000	65 000	68 000	70 000
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	34 080	30 000	30 000	31 000	32 000
Toimitusjohtaja	313 303	327 182	367 383	895 080 ¹	1 004 665
Kamuxin työntekijän palkka keskimäärin ²	45 870	45 776	43 739	50 443	49 601

1) Toimitusjohtaja Juha Kalliokoskelle 1.1.–31.5.2023 ja toimitusjohtaja Tapio Pajuharjulle 1.6.–31.12.2023 maksetut palkkiot yhteensä. Sisältää Pajuharjulle maksetun allekirjoituspalkkion 374 797,10 euroa.

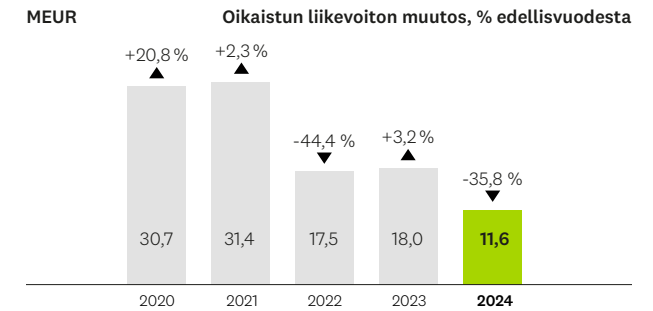
2) Kamuxin työntekijän keskimääräinen palkka saadaan laskemalla konsernin palkat ja palkkiot/konsernin henkilömäärä keskimäärin tilikauden aikana kokoaikaisiksi muutettuna.

* Toimitusjohtajan palkan ja Kamuxin työntekijän keskimääräisen palkan laskentatapa on oikaistu takautuvasti niin, ettei se sisällä maksupohjaisia eläkekuluja.

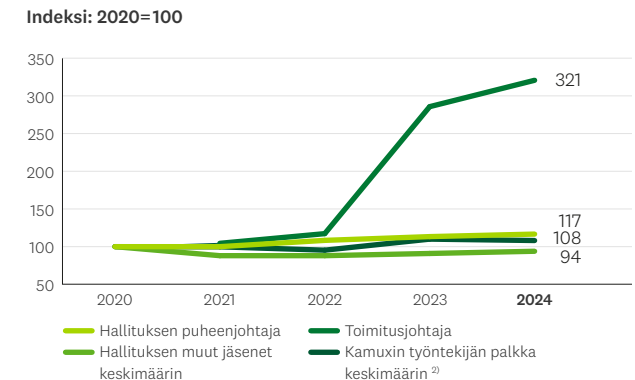
Viiden vuoden taloudellinen kehitys



Oikaistu liikevoitto



Vertailu maksetuista palkkioista



Hallituksen palkkiot tilikaudella 2024

Varsinaisen yhtiökokouksen 18.4.2024 tekemän päätöksen mukaisesti vuoden 2024 yhtiökokouksesta alkaen hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 70 000 euroa (68 000 euroa) ja hallituksen jäsenten 32 000 euroa (31 000 euroa). Lisäksi tarkastusvaliokunnan ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajille maksetaan 7 000 euron (5 000 euron) vuosipalkkio ja kullekin valiokunnan jäsenelle 3 500 euroa (2 500 euroa).

Yhtiökokous 2024 päätti, että 40 % hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön osakkeina, jotka joko hankitaan markkinoilta vallitsevaan markkinahintaan tai vaihtoehtoisesti luovutetaan yhtiön hallussa olevista omista osakkeista. Loppuosa vuosipalkkiosta maksettiin rahana, jotta palkkiosta aiheutuvat verot voitiin kattaa. Valiokuntapalkkiot maksettiin rahana.

Kokouspalkkioita ei makseta, paitsi jos hallituksen tai valiokunnan kokous vaatii matkustamista jäsenen asuinmaan ulkopuolelle, jolloin maksetaan 500 euron kokouspalkkio. Hallituksen kokouksiin liittyvät matkakulut korvataan yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti.

Hallituksen palkkioihin ei sisälly eläke-etuja.

Hallituksen jäsenet eivät kuulu Kamuxin lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piiriin. Kamuxin osakkeita hankittiin markkinoilta vallitsevaan markkinahintaan osana hallituksen jäsenten vuosipalkkioiden osakeosuuden maksua. Osakkeiden saamiseen palkkiona ei liity erityisehtoja tai -edellytyksiä.

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2024

Jäsen	Vuosipalkkio yhteensä, euroa	Osakkeina saatu vuosipalkkion osuus, kpl	Osakkeina saatu vuosipalkkion osuus, euroa	Rahaosuus vuosipalkkiosta, euroa	Maksettu palkkio valiokuntajäsenyydestä 2023-2024, euroa	Maksetut kokouspalkkiot vuonna 2024, euroa	Tilikaudella 2024 maksetut palkkiot yhteensä, euroa	Erääntyvät palkkiot valiokuntajäsenyyksistä 2024, euroa	Erääntyvät kokouspalkkiot, euroa
Terho Kalliokoski, hallituksen puheenjohtaja	70 000	4 672	27 998	41 582	-	-	70 000	-	1 000
Harri Sivula, hallituksen varapuheenjohtaja	32 000	2 135	12 795	19 013	5 000	-	37 000	4 667	1 000
Juha Kalliokoski	32 000	2 135	12 795	19 013	5 000	-	37 000	4 667	1 000
Antti Mäkelä	32 000	2 135	12 795	19 013	2 500	-	34 500	2 333	3 000
Jaana Viertola-Truini	32 000	2 135	12 795	19 013	2 500	-	34 500	2 333	3 000
Reija Laaksonen (18.4.2024 saakka)	-	-	-	-	-	-	5 000	-	-
Maren Kroll (18.4.2024 alkaen)	32 000	2 135	12 795	19 013	-	-	32 000	4 667	3 000
Kati Riikonen (18.4.2024 alkaen)	32 000	2 135	12 795	19 013	-	-	32 000	-	1 000
Yhteensä	262 000	17 482	104 766	155 662	20 000	-	282 000	18 667	13 000

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2024

Seuraavat palkkiot maksettiin toimitusjohtajalle tilikaudelta 2024. Toimitusjohtajalle vuonna 2024 maksettujen muuttuvien palkitsemisen osien osuus oli 38 prosenttia hänelle maksetun palkitsemisen kokonaismäärästä ja kiinteän kuukausipalkan osuus (luontoisetuineen) oli 62 prosenttia.

Palkkio	2024 (euroa)
Kiinteä kuukausipalkka ¹	624 690
Allekirjoituspalkkio ²	307 304
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä ³	72 671
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	0
Yhteensä	1 004 665

1) Sisältäen luontoisetuna puhelin- ja autoedun. Toimitusjohtajalla on lisäksi terveysvakuutus.

2) Tapio Pajuharjun toimitusjohtajasopimukseen sisältyi allekirjoituspalkkio, joka maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 374 797,10 euroa, maksettiin vuonna 2023. Toinen erä, 307 304 euroa, maksettiin keväällä 2024 sen jälkeen, kun määrään liittyneet ulkopuolisista tahoista johtuneet epävarmuustekijät olivat selvinneet.

3) Palkkio maksettu vuoden 2023 suorituksen perusteella.

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2024 koostui kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen, allekirjoitusbonuksesta, muuttuvasta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (vuositulospalkkio), pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, sekä lisäeläkkeestä ja henkivakuutuksesta.

Toimitusjohtaja kuuluu Suomen lakisääteisen työeläkejärjestelmän (TyEL) piiriin. TyEL-eläkejärjestelmässä toimitusjohtajan peruspalkka, lyhyen aikavälin kannustimet ja muut veronalaiset etuudet kartuttavat eläkettä, mutta osakepohjaisten kannustinjärjestelmien tuotot eivät kerrytä eläkettä.

Paikallisen markkinakäytännön mukaisesti toimitusjohtajalla on lisäeläkejärjestely, joka tukee toimitusjohtajan rekrytointia, sitouttamista ja yhtiön palveluksessa pysymistä. Lisäeläke on maksuperusteinen etuus, ja sen määrä on 8 500 euroa vuodessa. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa.

Yhtiö on ottanut toimitusjohtajalle henkivakuutuksen, jonka vakuutettuna toimitusjohtaja on. Henkivakuutuksen edunsaajina ovat toimitusjohtajan omaiset.

Muuttuva palkitseminen:**Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä**

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus vuosien 2023 ja 2024 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä (STI) vastasi hänen

12 kuukauden palkkaansa. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksettava palkkio maksetaan palkitsemispolitiikan mukaisesti rahana.

Toimitusjohtajalle maksettiin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän 2023 perusteella 72 671 euron palkkio. Vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella ei makseta palkkiota.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän kriteerit ja maksut on esitetty tarkemmin alla olevissa taulukoissa.

	Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä 2023	Kriteerien painotus
Kriteerit	Oikaistu liikevoitto	100 %
STI ansaintamahdollisuus (% kiinteästä vuosipalkasta)	100 %	
STI 2023 tulos (% enimmäismäärästä)	23,07 %	
STI 2023 maksu (maksettu 2024)*	EUR 72 671	

* Toimitusjohtaja Pajuharjun aloittaessa toimitusjohtajana vuoden 2023 vuositulospalkkion ansaintakriteerit liittyivät tilikaudelle asetettuun oikaistuun liikevoittoon liittyvään tavoitteeseen sekä liikevaihdon kasvutavoitteeseen. Yhtiön hallitus päätti elokuussa 2023, että ansaintakriteerinä toimii koko tilikauden osalta ainoastaan hallituksen määrittelemä yhtiön oikaistuun liikevoittoon liittyvä tavoite (painoarvo 100 %). Vuositulospalkkion määrä suhteutettiin vastaamaan Pajuharjun toimituskeston kesto vuonna 2023.

	Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä 2024	Kriteerien painotus
Kriteerit	Oikaistu liikevoitto	100 %
STI ansaintamahdollisuus (% kiinteästä vuosipalkasta)	100 %	
STI 2024 tulos (% enimmäismäärästä)	0 %	
STI 2024 maksu (maksettu 2025)	EUR 0	

Muuttuva palkitseminen:**Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä**

Toimitusjohtaja Tapio Pajuharjun pitkän aikavälin kannustimet ovat linjassa konsernin johtoryhmän ja avainhenkilöiden kanssa, ja 1.1.–31.12.2024 hän osallistui konsernin pitkän aikavälin osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään 2024–2026, jolla korvattiin myös toimitusjohtajan aiempi henkilökohtainen osakepohjainen kannustinjärjestelmä.

Toimitusjohtajalle ei maksettu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perusteella palkkioita vuonna 2024 eikä palkkioita ole myöskään erääntynyt maksettavaksi.

Kamux Oyj:n hallitus lakkautti keväällä 2025 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän 2024–2026, ja korvasi sen uudella suoriteperusteisella lisäosakejärjestelmällä vuosille 2025–2029.

Suoriteperusteisesta lisäosakejärjestelmästä vuosille 2025–2029 kerrotaan tarkemmin yhtiön verkkosivuilla osiossa "Palkitseminen" ([kamux.com](https://www.kamux.com) – Hallinnointi – Palkitseminen – Toimitusjohtaja).

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2024–2026, lakkautettu 25.3.2025

Suoritusjakso	Ansaintamahdollisuus (brutto-osakkeina)	Suorituskyky-mittari(t) ja painotus	Maksuvuosi/toimituspäivä	Enimmäistason saavuttaminen	Ansaitut osakkeet (brutto)	Sitouttamisjakso päättyy
1.1.–31.12.2024	123 000	Yhtiön hallituksen asettaman liikevoittokynnyksen ylittäminen Osakekohtaisen tuloksen (EPS) kehitys Kokonaistuotto osakkeenomistajille (TSR) ESG-tavoiteindikaattori	2025	0	0	Sitouttamisjakso olisi päättynyt viimeistään huhtikuun 2027 lopussa
1.1.–31.12.2025	N/A	N/A	2026			N/A
1.1.–31.12.2026	N/A	N/A	2027			N/A