

A close-up photograph of a car's center console, focusing on the gear shift lever. The lever is black with a silver-colored top section and features a 'P' (Park) indicator at the top, followed by 'M' (Manual) and 'D' (Drive) indicators. Below these are minus and plus signs. A 'UNLOCK' button is visible on the side of the lever. The background is blurred, showing other parts of the car's interior.

Palkitsemisraportti 2021

Hyvä Kamux Oyj:n osakkeenomistaja,

esittelen tämän tervehdyksen myötä Kamux Oyj:n hallituksen puolesta yhtiön palkitsemisraportin tilikaudelta 2021. Oheinen palkitsemisraportti on laadittu Hallinnointikoodin 2020 ja muun palkitsemisraportointia koskevan sääntelyn mukaisesti, ja se käsittelee yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemista tilikaudella 2021. Palkitsemisraportti 2021 esitellään Kamuxin varsinaisessa yhtiökokouksessa 2022 osakkeenomistajien neuvoo-antavaa äänestystä varten.

Kamuxin vuosi 2021

Kamux julkisti alkuvuodesta 2021 strategiansa vuosille 2021–2023. Strategian keskiössä on kunnianhimoisen kasvuloikan ottaminen käytettyjen autojen suurilla, vakailta ja fragmentoituneilla markkinoilla: Kamux tavoittelee strategiakaudella yli 20 prosentin vuotuista liikevaihdon kasvua. Kannattavuuden kehitys rakentuu strategiakauden aikana liiketoiminnan kasville ja skaalautuvuudelle.

Strategiakauden ensimmäinen vuosi 2021 oli Kamuxille erittäin vahvan kasvun vuosi. Haluan esittää lämpimät kiitokseni vuodesta 2021 Kamuxin johdolle ja henkilöstölle, jotka ovat vieneet Kamuxia suunnitelmallisesti eteenpäin – huolimatta jo toisesta koronapandemian leimaamasta vuodesta. Olemme toteuttaneet kuluneena vuonna strategiamme vahvasti.

Kamuxin palkitsemisen keskeiset periaatteet

Kamuxin palkitsemispolitiikka määrittelee palkitsemiskäytännöt, jotka kannustavat hallitusta ja toimitusjohtajaa edistämään yhtiön kasvustrategiaa, pitkän aikavälin menestystä sekä omistaja-arvon luomista. Tavoitteena on myös mahdollistaa kyvykkään johdon ja hallituksen rekrytointi ja sitouttaminen.

Hallituksen palkitsemisen tavoitteena on, että palkitseminen on linjassa markkina-arvoltaan vastaavien yhtiöiden kanssa ja että palkitseminen heijastaa toisaalta jäseniltä edellytettävää pätevyyttä ja jäsenyyden vaatimaa työmäärää.

Toimitusjohtajan palkitsemisessa yhtiön taloudellisen kehityksen ja pitkän aikavälin omistaja-arvon muodostumisen tulee näkyä merkittävästi, mikä yhdenmukaistaa toimitusjohtajan ja osakkeenomistajiemme edut kestäväällä tavalla. Kilpailukykyisen kokonaispalkitsemisen tulee myös tukea Kamuxin yrittäjämäistä toimintatapaa.

Palkitseminen vuonna 2021

Vuonna 2021 hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa noudatettiin Kamuxin palkitsemispolitiikkaa eikä poikkeamia ollut.

Yhtiön hallituksen palkitseminen ei muuttunut vuonna 2021. Hallituksen vuosipalkkiot ja valiokunta-palkkiot säilyivät yhtiökokouksen 2020 päättämällä tasolla. Yhtä lailla yhtiökokouksen 2021 päätöksen

mukaisesti hallituksen vuosipalkkiosta 40 prosenttia maksetaan Kamuxin osakkeina. Yhtiön palkitsemispolitiikka suosittelee hallituksen jäseniä omistamaan Kamuxin osakkeita.

Toimitusjohtajalle vuonna 2021 maksetut kokonaispalkkiot olivat yhteensä 382 163 euroa, mistä palkitsemisen muuttuvat osat olivat 10 prosenttia.

Palkitsemisen kehittämisestä

Jatkamme vuonna 2022 Kamuxin palkitsemispolitiikan viitoittamien linjausten noudattamista. Palkitsemisessa hyödynnämme jatkossakin lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta tekee esitykset yhtiön hallituksen palkitsemisesta ja kehittämisestä yhtiökokoukselle. Hallitus arvioi säännöllisesti yhtiön toimielinten ja henkilöstön palkitsemista, jotta palkitseminen linkittyy mahdollisimman hyvin Kamuxin kasvustrategiaan ja asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen sekä vastaisi sidosryhmiemme odotuksiin. Näiden rinnalla tavoitteemme on kehittää palkitsemismalleja siten, että palkitsemista voitaisiin tulevaisuudessa sitoa myös yhtiön liiketoiminnan ja kehitysvaiheen kannalta olennaiseen vastuullisuusmittariin.

Otan mieluusti vastaan huomioita Kamuxin palkitsemisraportointiin ja palkitsemiseen liittyen.

Harri Sivula

Kamux Oyj:n hallituksen puheenjohtaja

Kamux Oyj:n palkitsemisraportti 2021

Johdanto

Tämä Kamux Oyj:n ("Kamux" tai "yhtiö") palkitsemisraportti 2021 noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 ja muuta soveltuvaa lainsäädäntöä.

Kamuxin palkitsemispolitiikka määrittelee yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista koskevat periaatteet. Kamuxin toimielinten palkitseminen noudatti vuonna 2021 yhtiön palkitsemispolitiikassa määriteltyjä periaatteita. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu vuonna 2021. Hallituksen tai toimitusjohtajan palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2021 tai oikaistu.

Palkitsemisraportti laaditaan ja esitetään varsinaiselle yhtiökokoukselle vuosittain. Palkitsemisraportti 2020 esitettiin varsinaiselle yhtiökokoukselle keväällä 2021. Palkitsemisraportin hyväksymistä kannatti 90,5 prosenttia yhtiökokouksessa annetuista äänistä ja vastusti 9,5 prosenttia annetuista äänistä. Vast ehdotuksia ei tehty.

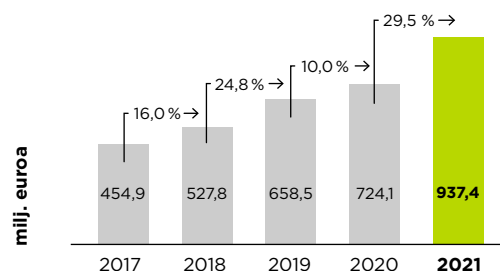
Kamuxin palkitsemispolitiikka hyväksyttiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 2020, ja on saatavissa yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://www.kamux.com/hallinnointi/palkitseminen/>.

Palkitsemisen kehittyminen

Kamux on toteuttanut viiden vuoden tarkasteluajanjaksoilla kasvustrategiaansa johdonmukaisesti. Konsernin liikevaihto on kasvanut vuoden 2017 yhteensä 454,9 miljoonasta eurosta 937,4 miljoonaan euroon vuonna 2021. Vastaavana ajanjaksona oikaistu liikevoitto kasvoi 18,6 miljoonasta eurosta 31,4 miljoonaan euroon. Oikaistu liikevoitto oli 3,3 % liikevaihdosta vuonna 2021.

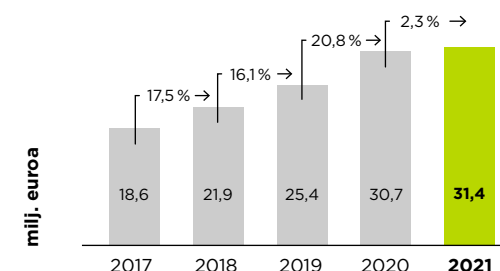
LIKEVAIHTO JA LIKEVAIHDON KASVU

→ Liikevaihdon kasvu, % edellisvuodesta



OIKAISTUN LIIKEVOITON KASVU

→ Oikaistun liikevoiton kasvu, % edellisvuodesta



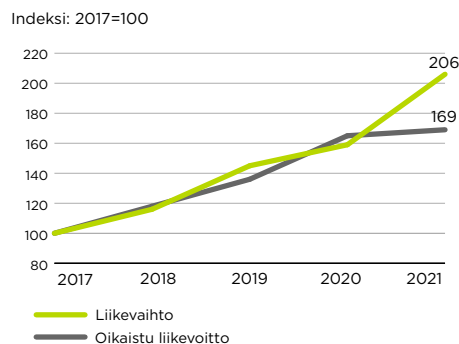
KESKIMÄÄRÄINEN PALKITSEMINEN

euroa	2017	2018	2019	2020	2021
Hallituksen puheenjohtaja	32 000	36 000	36 000	60 000 ²⁾	60 000
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	15 833	21 167	20 400	34 080 ²⁾	30 000
Toimitusjohtaja	290 154	299 184	353 005	364 096	382 163
Kamuxin työntekijän palkka keskimäärin ¹⁾	48 177	52 429	53 641	50 895	51 242

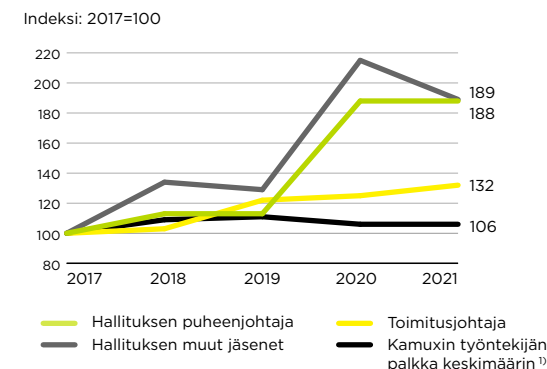
1) Kamuxin työntekijän keskimääräisen palkkaa saadaan laskemalla (konsernin palkat ja palkkiot + maksupohjaiset eläkekulut + osakepohjaiset palkkiot)/konsernin henkilömäärä keskimäärin tilikauden aikana kokoaikaisiksi muunnettuna.

2) Vuonna 2020 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksellä hallituspalkkioita tarkistettiin vallitsevaan tasoon samankokoisissa pörssiyrityksissä.

VIIDEN VUODEN TALOUDELLINEN KEHITYS



VERTAILU MAKSETUISTA PALKKIOISTA



Kaaviossa Vertailu maksetuista palkkioista esitetään toimitusjohtajan, hallituksen puheenjohtajan, hallitusten muiden jäsenten ja työntekijöiden keskimääräisen palkan kehitys vuodesta 2017 vuoteen 2021. Summat on sidottu indeksiin 100 vuoden 2017 tasolla vuosien 2017–2021 suhteellisen kehityksen havainnollistamiseksi.

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2021

Kamuxin varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkkiot sekä kulujen korvausperusteet vuosittain.

Yhtiökokous 2021 päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 60 000 euroa ja hallituksen jäsenelle kullekin 30 000 euroa, ja että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan lisäksi palkkiona 5 000 euroa ja kullekin tarkastusvaliokunnan jäsenelle 2 500 euroa.

Hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiosta päätettiin maksaa 40 prosenttia markkinoilta vallitsevaan markkinahintaan hankittavina

Kamux Oyj:n osakkeina tai vaihtoehtoisesti käytämällä yhtiön hallussa olevia omia osakkeita sen jälkeen, kun osavuosikatsaus ajalta 1.1.–31.3.2021 on julkistettu. Loput vuosipalkkiosta maksetaan rahana, josta katetaan palkkiosta aiheutuvat verot. Valiokunnan palkkiot maksetaan rahana.

Yhtiökokouksen 2021 päättämät hallituksen ja tarkastusvaliokunnan palkkiot olivat samat kuin vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen päättämät palkkiot.

Hallituksen tai valiokuntien kokouksista ei makseta erillistä korvausta. Hallituksen kokouksista aiheutuneet matkakustannukset korvataan yhtiön

matkustuskäytännön mukaisesti. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei liity eläkemaksuja.

Hallituksen jäsenet eivät ole Kamuxin lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piirissä.

Hallituksen jäsenille maksettavan vuosipalkkion osakeosuus maksettiin toukokuussa 2021 käyttämällä yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Palkkioina maksettujen osakkeiden omistamiseen ei liity erityisiä ehtoja.

HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLA 2021

Jäsen	Vuosipalkkio yhteensä, euroa ¹⁾	Osakkeina saatu vuosipalkkion osuus, kpl ²⁾	Osakkeina saatu vuosipalkkion osuus, euroa ³⁾	Rahaosuus vuosipalkkiosta, euroa	Maksettu palkkio valiokunta-jäsenyydestä 2020–2021, euroa ⁴⁾	Tilikaudella 2021 maksetut palkkiot yhteensä, euroa ⁵⁾	Erääntyvät palkkiot valiokunta-jäsenyydestä 2021, euroa ⁶⁾
Harri Sivula	60 000	1 616	24 313	35 687	-	60 000	-
Reija Laaksonen	30 000	808	12 156	17 844	2 500	32 500	1 667
Antti Mäkelä	30 000	808	12 156	17 844	2 500	32 500	1 667
Jokke Paananen	30 000	808	12 156	17 844	-	30 000	-
Tuomo Vähäpassi	30 000	808	12 156	17 844	-	30 000	3 333
Tapio Pajuharju (20.4.2021 alkaen)	30 000	808	12 156	17 844	-	30 000	-
David Nuutinen (20.4.2021 saakka)	-	-	-	-	5 000	5 000	-
Yhteensä	210 000	5 656	85 095	124 905	10 000	220 000	6 667

¹⁾ Vuonna 2021 maksetut vuosipalkkiot sisältävät yhtiökokouksen 2021 päätöksen mukaisesti Kamux Oyj:n osakkeina maksetun osuuden vuosipalkkiosta (40 %) sekä vuosipalkkion rahassa maksetun osuuden.

²⁾ Osakepalkkio-osuus vuosipalkkiosta maksettiin yhtiön hallussa olevilla omilla osakkeilla 25.5.2021.

³⁾ Arvo laskettuna 25.5.2021 keskimurssilla 15,045 euroa/osake.

⁴⁾ Hallituksen jäsenille maksettiin vuosipalkkio tarkastusvaliokunnan jäsenyyteen 4/2020–4/2021 liittyen huhtikuussa 2021.

⁵⁾ Tilikaudella 2021 maksetut palkkiot yhteensä = vuosipalkkio + palkkio valiokuntajäsenyydestä 4/2020–4/2021.

⁶⁾ Vuosipalkkiot liittyen tarkastusvaliokunnan jäsenyyteen 4/2021 alkaen maksetaan keväällä 2022. Taulukossa on esitetty erääntyvänä palkkiona osuus valiokuntapalkkiosta ajanjaksolta 4–12/2021.

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2021

Yhtiön hallitus päättää Kamuxin toimitusjohtajan palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kiinteästä kuukausipalkasta, bonuspalkkiosta ja osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä. Bonusjärjestelmän ja osakeperusteisen kannustinjärjestelmän tavoitteena on tukea sekä lyhyen että pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista ja sitouttaa johtoa yhtiöön.

Toimitusjohtajalle ei maksettu muita taloudellisia etuja vuonna 2021.

Kiinteä kuukausipalkka

Toimitusjohtaja Juha Kalliokosken kuukausipalkka vuonna 2021 oli yhteensä 345 020 euroa (271 533 vuonna 2020 maksettu peruspalkka).

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä: bonuspalkkio

Kamuxin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteena on motivoida ja palkita avainhenkilöitä vuosittaisten liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Tulospalkitseminen pyrkii edistämään strategian toteuttamista, vahvistamaan tuloshakuista yrityskulttuuria sekä palkitsemaan selkeistä saavutuksista. Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan bonuspalkkion ehdot vuosittain.

Bonuspalkkio maksetaan tilikaudelle asetettujen liikevaihtoon ja liikevoittoon liittyvien tavoitteiden sekä henkilökohtaisten, kunkin vastualueeseen liittyvien yhtiön strategian toteuttamista tukevien tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Liikevaihdon paino kannustinjärjestelmän ansainnasta on 70 prosenttia ja henkilökohtaisten strategisten tavoitteiden painotus 30 prosenttia. Bonuspalkkion maksaminen edellyttää,

että yhtiön kannustinpalkkioille asettama oikaistun liikevoittoraja on saavutettu.

Tilikauden 2021 suorituksen perusteella määräytynyt toimitusjohtajan bonuspalkkio voi olla korkeintaan 45 prosenttia kiinteästä peruspalkasta (laskettuna rahapalkasta ilman lomarahaa ja luontaisetuja). Toimitusjohtajalle ei makseta bonuspalkkiota vuodelta 2021 toimitusjohtajan luopuessa bonuspalkkiosta.

Tilikauden 2020 suorituksen perusteella määräytynyt toimitusjohtajan bonuspalkkio voi olla korkeintaan 40 prosenttia kiinteästä peruspalkasta. Maaliskuussa 2021 maksettu bonuspalkkio oli 12 prosenttia vuoden 2020 peruspalkasta eli 25 396 euroa. Maksettu palkkio on vuoden 2020 palkitsemisraportissa esitettyä pienempi toimitusjohtajan luopuessa osasta bonuksesta. Bonuspalkkio maksettiin tilikaudelle asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden sekä liikevoittoon liittyvien tavoitteiden saavuttamisen perusteella.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä vuosille 2021–2023

Kamux Oyj:n hallitus hyväksyi helmikuussa 2021 uuden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille vuosille 2021–2023. Järjestelmän tavoitteena on kannustaa ja sitouttaa konsernin avainhenkilöitä toteuttamaan pitkäjänteisesti strategiaa ja kasvattamaan osakkeenomistajien tuottoa sekä yhtenäistää yhtiön osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi.

Järjestelmä alkoi vuoden 2021 alusta ja se on jaettu kolmeen vuoden mittaiseen ansaintajaksoon. Järjes-

telmän mahdollisen palkkion maksu perustuu hallituksen asettaman yhtiön liikevaihtotavoitteen ja oikaistun liikevoittotavoitteen saavuttamiseen vuositasona. Lisäksi järjestelmässä on yhtiön markkina-arvon kasvuun perustuva lisäosa, jonka perusteella osallistujalla on mahdollisuus saada lisäosakkeita vuoden 2023 ansaintajakson päättymisen jälkeen. Mahdollinen palkkio suoritetaan ensisijaisesti Kamuxin osakkeina tai rahana tai näiden yhdistelmänä ansaintajakson päättymisen jälkeisen huhtikuun loppuun mennessä ja mahdolliset lisäosakkeet maksetaan vuoden 2023 ansaintajakson päättymisen jälkeisen huhtikuun loppuun mennessä.

Toimitusjohtajan bruttopalkkio ansaintajaksolta 2021 määräytyi ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella, ja sovellettava ansaintakriteeri oli hallituksen asettaman liikevaihtotavoitteen sekä oikaistun liikevoittotavoitteen saavuttaminen vuonna 2021. Toimitusjohtaja saavutti tavoitteen. Järjestelmän mukainen nettopalkkio yhteensä 3 430 osaketta maksetaan toimitusjohtajalle maaliskuussa 2022 yhtiön osakkeina, ellei yhtiön hallitus päättä maksaa palkkiota kokonaan tai osaksi rahana.

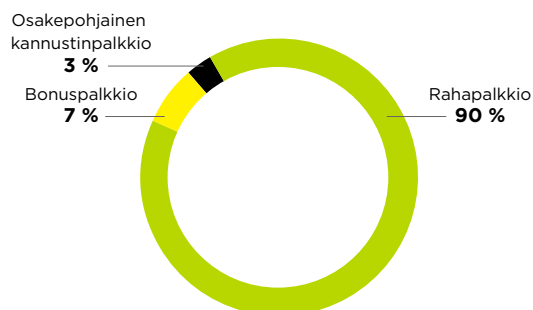
Palkkiona annettuihin netto-osakkeisiin kohdistuu luovutusrajoitus sitouttamisjakson aikana. Sitouttamisjakso alkaa palkkion maksamisesta ja päättyy 30.4.2024. Toimitusjohtajan on konsernin johtoryhmän jäsenenä omistettava puolet järjestelmän perusteella palkkiona saamistaan netto-osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa yhtiössä yhteensä vastaa hänen vuosipalkkansa arvoa (omistusvelvollisuus). Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin osallistujan jäsenyys konsernin johtoryhmässä jatkuu.

Jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Lopullinen oikeus palkkioihin edellyttää työsuhteen jatkumista Kamuxissa huhtikuuhun 2024 saakka.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä vuosille 2017–2020

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2021 Kamuxin hallituksen vuonna 2017 perustaman Kamuxin avainhenkilöille suunnatun osakepalkkiojärjestelmän vuoden 2020 ansaintajakson perusteella määräytynyt palkkio. Osakepalkkiojärjestelmän tarkoituksena oli yhdistää osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet Kamuxin arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt Kamuxiin ja tarjota heille kilpailukykyinen osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKKIOT 2021



Muuttuva palkitseminen eli bonuspalkkio ja pitkän aikavälin osakepohjaiset kannustimet ovat olennainen osa Kamuxin toimitusjohtajan palkitsemista. Vuonna 2021 maksetun muuttuvan palkitsemisen osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 10 prosenttia (25 prosenttia vuonna 2020) ja kiinteän peruspalkan osuus 90 prosenttia (75 prosenttia vuonna 2020).

Bruttopalkkio ansaintajaksolta 2020 määräytyi ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Hallituksen päätöksen mukaan ansaintajaksoon 2020 sovellettava ansaintakriteeri oli hallituksen asettaman liikevoittotavoitteen saavuttaminen vuonna 2020. Toimitusjohtaja saavutti asetetun tavoitteen osittain. Bruttopalkkion määrä oli yhteensä 11 746 euroa perustuen maksupäivän 16.4.2021 osakekurssiin 14,83 euroa osakkeelta.

Järjestelmän mukainen palkkio toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2021. Palkkio maksettiin kokonaisuudessaan yhtiön osakkeina. Luovutettu osakemäärä 396 osaketta oli nettopalkkio, joka jäi jäljelle vahvistetusta kokonaispalkkiosta aiheutuvien verojen kattamiseen tarvittavan rahaosuuden vähentämisen jälkeen. Palkkiona annettuihin netto-osakkeisiin kohdistuu luovutusrajoitus määrätyn sitouttamisjakson aikana.

Sitouttamisjakso alkaa palkkion maksamisesta ja päättyy 31.12.2022.

Toimitusjohtajan toimisuhteen keskeiset sopimusehdot

Toimitusjohtajan johtajasopimus on toistaiseksi voimassa oleva, ja toimisuhteen irtisanomisaika on vähintään kuusi kuukautta. Lisäksi yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajasopimuksen on toimitusjohtajalla oikeus tietyin edellytyksin 12 kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan määrään. Toimitusjohtajalla ei ole lisäeläkejärjestelyä. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisäteisen työeläkejärjestelmän puitteissa ja on soveltuvan lainsäädännön nojalla 63 vuotta.

TOIMITUSJOHTAJALLE TILIKAUDELLA 2021 MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT SEKÄ ERÄÄNTYVÄT PALKKIOT, EUROA

Maksetut palkat ja palkkiot, euroa			Maksettu 2021, yhteensä	Erääntyvät palkkiot	
Kiinteä peruspalkka ¹⁾	Maksettu bonuspalkkio vuodelta 2020	Osakepohjainen kannustinpalkkio vuodelta 2020		Bonuspalkkio vuodelta 2021, euroa ²⁾	Osakepohjainen kannustinpalkkio vuodelta 2021, nettopalkkio osakkeina ²⁾
345 020	25 396	11 746	382 163	-	3 430

1) Sisältäen luontoisedut (puhelinetu) ja maksuperusteiset eläkekulut. Peruspalkkaan on sisällytetty myös bonusten maksuperusteiset eläkekulut.
2) Maksetaan tilikaudella 2022.



KAMUX OYJ
PAROLANTIE 66A
13130 HÄMEENLINNA
WWW.KAMUX.COM